

50 CHIRURGIES D'UN JOUR pour gestionnaire efficace

Ce livre pour gestionnaires est truffé de plus de 400 trucs, conseils et exemples afin de vous aider à mieux gérer pour atteindre des résultats concrets et éliminer les problèmes récurrents au sein de votre organisation. Il est orienté sur les **SOLUTIONS**. C'est pourquoi vous y retrouverez : **50 chirurgies d'un jour**, chacune décrite dans 2 à 8 pages. À chaque chirurgie, son **DÉFI**. Ces défis vous permettront d'appliquer les principes et de passer à l'action.

Évitez les « plasters » pour régler vos problèmes récurrents ou la paralysie des grandes opérations qui prennent un temps fou. Optez pour une chirurgie d'un jour qui vous permettra de vous améliorer concrètement et rapidement. Ce livre est **PRATICO-PRATIQUE**. Il vous fournira des trucs **SIMPLES ET CONCRETS**.

Vous êtes gestionnaire (entrepreneur, directeur, superviseur, cadre, chef de service ou responsable de l'amélioration continue) d'une entreprise manufacturière, de distribution, de services ou gouvernementale et vous voulez arrêter d'être un bon pompier qui éteint des feux ? Vous désirez plutôt vous transformer en chirurgien pour éliminer les problèmes récurrents de votre quotidien ? **Ces 50 chirurgies d'un jour vous accompagneront afin de stimuler votre gestion !**

La majorité des gestionnaires ne s'arrête pas assez souvent dans leur quotidien pour observer ce qui pourrait être amélioré. Ils sont constamment dans le feu de l'action... mais trop souvent pris à éteindre des feux qu'ils ont allumés eux-mêmes à force d'être réactifs plutôt que proactifs. Vous désirez être proactifs et faire de l'amélioration dans votre organisation

pour atteindre de meilleurs résultats, pour progresser comme gestionnaire et pour vous sortir la tête de l'eau ? **Ce livre est pour vous!** Vous y trouverez entre autres comment :

- Travailler avec des indicateurs de performance
- Démystifier la reconnaissance
- Rendre vos réunions plus efficaces
- Gérer les irritants de vos employés
- Travailler avec un plan d'action concret
- Faire des tournées efficaces
- Faire une intégration d'employé réussie
- Aller sur le terrain / GEMBA
- Analyser vos pertes de temps
- Faire du recrutement « sexy ».

Après chaque chirurgie, vous aurez un DÉFI à réaliser afin de mettre en pratique ce qui vous est proposé. À vous de voir jusqu'à quel niveau vous désirez pousser chaque chirurgie. Démarquez-vous par l'**ACTION**. On n'est pas là pour en discuter, on est là pour réaliser!

Êtes-vous prêts à passer à l'action ?

